

## **SONDERMELDUNG**

### **Bezahlter Sonderurlaub für Kinderbetreuung während Schulschließungen**

Sehr geehrte Damen und Herren,

Im Kontext der durch das Virus COVID-19 verursachten Pandemie gibt es für Arbeitgeber in Rumänien unterschiedliche Aspekte zu berücksichtigen. Eine aktuelle Übersicht zu diesem Thema von STALFORT Legal. Tax. Audit. erhalten Sie hier.

Infolge der aktuellen Schulschließungen verabschiedete das rumänische Parlament ein Gesetz (Gesetzesentwurf Nr. 337/ 2019), wonach Eltern, deren Kinder vorübergehend nicht mehr zur Schule gehen können, Anspruch auf bezahlten Urlaub haben. Dieser Anspruch besteht bei "schlechten Wetterbedingungen oder sonstigen extremen Umständen" auf Anordnung der zuständigen Behörden, und somit nicht nur bei Schulschließungen wegen des Coronavirus.

Das Gesetz wurde vom Präsidenten verabschiedet und ist in Kraft treten.

Wie erwähnt, müssen Arbeitgeber während Schulschließungen bestimmten Kategorien von Eltern bezahlten Sonderurlaub zwecks Betreuung der Kinder in bestimmten Altersgruppengewähren.

#### **Wer hat Anspruch?**

Der Urlaub steht nur **jeweils einem Elternteil** zu, falls dieser folgende Voraussetzungen kumulativ Kriterien erfüllt sind:

1. er / sie hat Kinder bis zu 12 Jahren oder Kinder mit Behinderungen bis zu 18 Jahren, die in einer Bildungseinrichtung eingeschrieben sind.
2. die jeweilige Arbeitsstelle des Anmelders erlaubt keine Heim- oder Tele-Arbeit.

Alleinerziehende, der gesetzliche Vertreter eines betroffenen Kindes, sowie die mit der Ausübung der Elterngewalt betrauten Personen haben ebenfalls Anspruch auf den bezahlten Sonderurlaub.

#### **Welches Verfahren ist zu beachten?**

Der bezahlte Sonderurlaub muss bei dem Arbeitgeber beantragt werden.

Jedem Antrag ist eine eidesstattliche Erklärung des anderen Elternteils, wonach er/ sie selbst nicht den bezahlten Sonderurlaub gemäß dem neuen Gesetz beantragt hat, beizufügen. Dies gilt nicht für Alleinerziehende.

Bestimmte Arbeitnehmerkategorien, die in wesentlichen Wirtschaftsbereichen wie z.B. im Gesundheitswesen, im sozialen Dienstleistungsbereich oder im Verkehrs-, Telekommunikations- oder Energieversorgungsbereich beschäftigt sind, dürfen den o.g. Sonderurlaub nur mit Zustimmung des Arbeitgebers erhalten.

### **Welche Vergütung erhalten Arbeitnehmer?**

Für jeden in Anspruch genommenen Urlaubstag erhält die berechtigte Person eine auf Tagesbasis berechnete Vergütung i.H.v. 75% seiner / ihres Grundgehalts, höchstens jedoch 75% des zur Berechnung des Sozialversicherungshaushalts verwendeten Durchschnittsbruttogehalts.

### **Wer zahlt die Vergütung?**

Die Entschädigung wird in einem ersten Schritt vom Arbeitgeber bezahlt.

Die gezahlten Beträge werden während der temporären Schulschließungen aus dem Garantiefonds für Ansprüche auf Arbeitsentgelt (*fondul de garantare pentru plata creantelor salariale*) ausgeglichen. Bis zum Ende des Geschäftsjahres werden die o.g. Beträge gemäß eines Verfahrens, das innerhalb von 30 Tagen ab Inkrafttreten des Gesetzes durch Regierungsbeschlusses festzustellen ist, aus dem Staatsbudget rückerstattet.

### **Wie viele Tage bezahlten Sonderurlaubs erhält ein Elternteil?**

Für jede Situation, die zu Schulschließungen führt, wird die genaue Anzahl an zu gewährenden Sonderurlaubstagen durch Regierungsbeschluss geregelt.

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen,  
Cristiana Stalfort, Avocat (Attorney at law RO)  
Managing Partner

### **Kontakt und weitere Informationen:**



#### **STALFORT Legal. Tax. Audit.**

Bukarest – Bistrița – Sibiu

#### **Büro Bukarest:**

T.: +40 – 21 – 301 03 53

F: +40 – 21 – 315 78 36

M: [bukarest@stalfort.ro](mailto:bukarest@stalfort.ro)

[www.stalfort.ro](http://www.stalfort.ro)